

IT Services Hungary

A német T-Systems International leányvállalataként, a 2006-ban alapított IT Services Hungary (ITSH) elsősorban az anyavállalat és a cégcsoport nemzetközi ügyfelei számára nyújt teljes körű ICT-outsourcing és rendszerintegrációs szolgáltatásokat. A négy helyszínen – Budapesten, Pécsen, Debrecenben és Szegeden is – szolgáltató központokat működtető ITSH ad munkát a legtöbb szakembernek a hazai IT-szektorban: létszámuk idén hamarosan eléri a 4400 főt.

Vállalatunk egyedülálló módon az ICT-szolgáltatás teljes portfólióját nyújtja, fő szakterületeink a rendszerintegráció és az informatikai outsourcing, de kínálatunkban többek között az összes, széles körben alkalmazott szoftver és hardver platform SAP rendszer szolgáltatásai, távoli és helyi szerver-üzemeltetés, valamint hálózatmenedzselés és hálózatfelügyelet is szerepel. A biztos pénzügyi helyzet mellett az elmúlt években ICT-szolgáltatóként átfogó tapasztalatokra tettünk szert a nemzetközi outsourcing területén, hiszen a T-Systems International több mint 25 országban van jelen, globális szolgáltatási hálózatot és adatközpontot üzemeltet.

Az ITSH 2008-ban megnyerte az „Az év befektetője” díjat. 2012-ben Az ITSH a debreceni telephelyen a városi önkormányzattal, valamint a Debreceni Egyetemmel kialakított együttműködéséért és a fiatalok munkaerő-piaci belépését, illetve elvándorlásának megállítását célzó tevékenységéért elnyerte az Európai Unió által meghirdetett YURA (Your Region Your Future) díjat.

Az IT Services Hungary ideális munkahely fiatal pályakezdők és tapasztalattal rendelkező IT szakemberek számára egyaránt: egy 23 országot, így általuk a világgazdaság háromnegyedét felvonultató Randstad felmérés az ITSH-t Magyarország nyolcadik legvonzóbb munkahelyének minősítette.

Szakértők szerint az ITSH mint munkahely vonzerejéhez, szerethetőségéhez nemcsak a munkavállalóknak járó összetett juttatási rendszer, hanem a szakmai fejlődés és előmenetel lehetőségei is hozzájárulnak. A teljesség igénye nélkül ide tartozik még a távmunka lehetősége, a tehetségmenedzsment stratégia, vagy épp a kisgyermekes szülők foglalkoztatását segítő óvoda-, ill. „gyermekmegőrző” program. A munkáltatói kutatások szerint a márka vonzerejét a „házon belüli” karrierlehetőségek is növelik. Csak a tavalyi, 2015-ös esztendőben közel 400 kollégának volt lehetősége arra, hogy a cégen belül váltson pozíciót, vagy akár ágazatot. Mindez azt jelenti, hogy a szakmai tehetségek előtt az ITSH-n belül tág tér nyílik, és az ott dolgozóknak nemcsak a joguk, de a lehetőségük is megvan arra, hogy karrierjüket a nekik leginkább megfelelő, legtöbb fejlődéssel kecsegtető irányban építsék tovább.

A folyamatos fejlesztések, az európai összevetésben is piacvezető szolgáltatások és a legjobbakból álló szakembergárdának köszönhetően az elmúlt egy évtizedben Magyarországon új, vezető ICT-márka született: az ITSH.